



МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ СОДЕЙСТВИЯ И ПОДДЕЖКИ
ВETERANОВ «АЭРОНАВИГАЦИЯ»
(МОО «Аэронавигация»)

тел. +7(916) 542-74-22, +7 (985) 764-87-80
<https://ecovd.ru>, e-mail: ecovd@mail.ru
г. Москва

02.01.2025 г. № 25/ИК-п

На № _____ от «___» _____ 202__ г.



ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ «СОДРУЖЕСТВО ВETERANОВ
ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ РОССИИ»

**КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ
ВETERANОВ АЭРОНАВИГАЦИИ РОССИИ**

тел. +7 (916) 542-74-22, +7 (985) 764-87-80
e-mail: ecovd@mail.ru
г. Москва

02.01.2025 г. № 136-ОС-п

Генеральному директору ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»
А.А. Булину

Участникам единого представительного органа работников
ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»

Уважаемый Андрей Александрович!
Уважаемые коллеги!

Совет ветеранов МОО «Аэронавигация» и Координационный совет ветеранов Аэронавигации России Общероссийской общественной организации «Содружество ветеранов гражданской авиации России», изучив проекты формулировок, предлагаемых для включения в Коллективный договор ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» на 2025 – 2028 годы, касающиеся пункта 1.3.1. проекта Коллективного договора, устанавливающего понятие «Ветеран Предприятия», обращаются с предложением.

Уверены, что понятие – «Ветеран Предприятия», должно быть сформулировано с учётом не только правовых, но и морально-этических, а также иных аспектов, содействующих обеспечению эффективного функционирования Предприятия, развития его трудовых ресурсов и сохранения традиций.

В этой связи просим Вас на очередном заседании комиссии по ведению коллективных переговоров и заключению Коллективного договора ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» на 2025 – 2028 годы рассмотреть, а при отсутствии возражений поддержать предложение ветеранских организаций (прилагается).

Приложение: предложение в проект Коллективного договора – на 2 л.

По поручению членов Совета МОО «Аэронавигация» и Координационного совета ветеранов Аэронавигации России.

С уважением,

Председатель МОО «Аэронавигация»

В.И. Ежов

Председатель совета МОО «Аэронавигация»,
вице-президент Содружества ветеранов гражданской авиации России, председатель
Координационного совета ветеранов аэронавигации России

В.Г. Шелковников

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ МОО «АЭРОНАВИГАЦИЯ» И КС ВЕТЕРАНОВ АЭРОНАВИГАЦИИ РОССИИ
в коллективный договор Предприятия на 2025 – 2028 годы по пункту, устанавливающему понятие – Ветеран Предприятия**

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ		
Проект КД ЕПО	Рабочая группа	Предложение ветеранских организаций
1.3.1. Ветеран Предприятия — работник, вышедший на пенсию, последним местом работы которого было одно из структурных подразделений ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», а также иные предприятия гражданской авиации, в отношении которых ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» является правопреемником, и имеющий стаж работы в гражданской авиации не менее 20 лет.	Не согласовано. Предложено в ходе переговоров: 1.3.1. Ветеран Предприятия – работник Предприятия, в том числе вышедший на пенсию, последним местом работы которого было одно из структурных подразделений ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», и имеющий стаж работы на Предприятии не менее 30 лет.	1.3.1. Ветеран Предприятия – это работник и (или) бывший работник ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», имеющий стаж работы на Предприятии не менее 20 лет. В стаж работы на Предприятии, в том числе входят периоды работы (службы) на территории СССР и РФ: - в подразделениях – службах движения и базах ЭРТОС организаций гражданской авиации; - в организациях гражданской авиации в отношении которых Предприятие, согласно решениям соответствующего органа по управлению и распоряжению объектами федеральной собственности (федеральным имуществом), является правопреемником по правам и обязанностям; - в Вооруженных силах по призыву и в военной составляющей ЕС ОрВД; - в организациях единственным учредителем которых является ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»; - в федеральных органах исполнительной власти, в том числе МГА СССР, а также их территориальных подразделениях, на должностях, связанных с непосредственным регулированием деятельности оперативных органов ЕС ОрВД.

Примечания:

1. Кроме условий Коллективного договора, который, согласно Трудовому кодексу РФ, заключается на срок не более трех лет, данное понятие может быть также установлено соответствующим локальным нормативным актом.

2. **Общее понятие Ветеран Предприятия** может определяться стажем работы в отрасли и на предприятии, что вполне логично, а цифра не менее 20 лет – обоснована.

При этом следует отметить, что за выслугу лет в ГА (стаж) работникам ежемесячно дифференцировано выплачивается надбавка.

3. **В случае установления преференций для ветеранов Предприятия**, представляется, что это (по аналогии с государственным подходом к званию «Ветеран труда», а также практикой, сложившейся в крупных предприятиях и корпорациях) необходимо увязать с **корпоративными наградами** (ведь речь идет именно о ветеранах Предприятия), например, «Почётный работник Предприятия» и «За заслуги в труде», что повысит социальную значимость этих наград, а вместе с тем будет содействовать повышению уровня лояльности работников и закреплению высококвалифицированного и опытного персонала на Предприятии.

КРАТКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЕТЕРАНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Считаем, что предлагаемая формулировка, в том числе с учетом правовых, морально-этических и иных аспектов, более корректно определяет понятие **«Ветеран Предприятия»**, принимая во внимание следующее:

1. Специальный стаж, например, диспетчеров УВД, позволяет им выйти на пенсию по возрасту (в 50 лет, на Северах в 45 лет, а для женщин ещё меньше). Формулировка, предлагаемая «рабочей группой» (стаж не менее 30 лет), практически исключает присвоение звания **«Ветеран Предприятия»** пенсионерам, которые решили или вынуждены были принять решение о выходе на пенсию по достижении ими указанного возраста или уволиться в предпенсионном возрасте в силу определенных обстоятельств, включая состояние здоровья, сокращение численности или штата предприятия и др. При этом не все и доживают до 50-ти лет. Кроме того, эта формулировка **исключает** и некоторых из тех, кто принимал непосредственное участие в создании Предприятия и был уволен из Предприятия до 2026 года (30 лет Предприятию будет в 2026 году) .

2. Для награждения нагрудным знаком **«Почетный работник транспорта России»**, дающим право на присвоение звания **«Ветеран труда» федерального значения**, необходим стаж работы в транспортной системе – не менее 15 лет, а для присвоения Почётного звания **«Заслуженный работник транспорта РФ»** - не менее 20 лет.

3. Относительно стажа работы на Предприятии или в гражданской авиации.

До создания Росаэронавигации все работники предприятий по ИВП и УВД (ныне уже ветераны) работали в соответствующих службах предприятий (организаций) гражданской авиации СССР – России, а военнослужащие в соответствующих органах военного управления, воинских частей и учреждений Вооруженных Сил (Распоряжение Правительства РФ от 7 февраля 2006 года № 159-р). До ухода из жизни последнего из работников тех поколений не следует даже затрагивать этот вопрос, т.к. создание ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» является продолжением процесса формирования Единого хозяйствующего субъекта в ЕС ОрВД РФ, а не каким-то (независимым от прошлого) новообразованием.

4. Относительно организаций единственным учредителем которых является ФГУП «Госкорпорация по ОрВД».

Например, Институт аэронавигации – это организация гражданской авиации, высшим органом управления которой является Предприятие. Предприятие создало эту организацию для своих нужд, штат его работников (преподавательский состав и др.) также формировался из работников Предприятия, которые ранее работали в соответствующих учебных центрах предприятий по ИВП и УВД, ГУДП, а затем филиалов Предприятия. К сожалению, эти работники, также остались «за рамками» предлагаемых формулировок.

5. Относительно последнего места работы.

Звание «Ветеран Предприятия» должно присваиваться пожизненно. Нельзя лишать звания «Ветеран Предприятия», если оно уже присвоено работнику, только из-за того, что он по каким-либо причинам вынужден был (по собственной инициативе, сокращение численности или штата, а также по другим основаниям, связанным с личными обстоятельствами) уволиться с Предприятия и трудоустроиться в другой организации, чтобы жить и содержать свою семью. От этого он не перестает быть ветераном Предприятия, если он это звание уже заслужил.