

МНЕНИЕ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ АЭРОНАВИГАЦИИ РОССИИ.

1. Следует отметить, что выступление представителя работодателя – генерального директора Предприятия в форме личного и открытого заявления, указывает на его уверенность в обеспечении и выполнении, принимаемых на себя обязательств перед работниками, озвученных им в заявлении.

2. Данное заявление в сфере трудовых отношений, рассчитываемое на 3-х годичную перспективу, с учетом фактической ситуации и внешних факторов воздействия на финансово-экономические показатели Предприятия, по нашему мнению, **является весьма ответственным шагом.**

Полагаем, что оно также учитывает и планы Предприятия по совершенствованию всех производственных процессов, связанных с обеспечением безопасности полётов при организации и обслуживании воздушного движения в воздушном пространстве РФ.

3. Относительно коллективных переговоров, следует отметить, что заключение коллективного договора на Предприятии происходит в соответствии с нормами трудового законодательства.

Стороны с момента начала обсуждения данной инициативы отдавали себе отчет в том, что в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров они обязаны будут подписать Коллективный договор Предприятия **на согласованных условиях.**

4. Разногласия по отдельным положениям проекта коллективного договора, возникшие между сторонами в процессе переговоров, не означают, что в этой связи произойдет ухудшение условий труда, работников Предприятия, включая уровень их заработной платы.

Принятие в порядке, установленном трудовым законодательством, локальных нормативных актов (ЛНА) Предприятия, предусматривающих соответствующие гарантии для работников (в дополнение к уже согласованным сторонами в проекте коллективного договора) представляется вполне логичным для работодателя, стремящегося к сохранению и развитию Предприятия **в ситуации, не исключающей негативные последствия от изменения внешних факторов по независящим от него обстоятельствам.**

При этом условия указанных ЛНА предусматривают не только продление отдельных норм ранее действовавших коллективных договоров, но и дополнительные гарантии для работников, в виде материального стимулирования их труда.

5. Вместе с тем, процесс, связанный с согласованием условий колдоговора после его подписания на уже согласованных в течение 3-х месяцев условиях, **не прерывается.**

В течение всего срока действия коллективного договора (3 года) в него по инициативе сторон могут вноситься изменения и дополнения в порядке, установленном ТК РФ для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором.

Данный порядок по сути является продолжением коллективных переговоров.

При этом он освобождает представителей работников от весьма сложных для реализации на таком предприятии как ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» попыток инициировать (в рамках законодательства) **коллективный трудовой спор ради прохождения соответствующих примирительных процедур.**

Следует отметить, что подобные попытки всегда сопряжены с дестабилизацией ситуации на Предприятии, что недопустимо в текущей ситуации, принимая во внимание доступность иных способов достижения взаимоприемлемых решений.

6. Ветераны авиации, как продолжающие свою трудовую деятельность на Предприятии, так и вышедшие на пенсию, заинтересованы в сохранении и развитии Предприятия, что в свою очередь гарантирует соответствующие льготы и гарантии как всем работникам, так и ветеранам, и выражают надежду на **конструктивное продолжение переговоров после заключения Коллективного договора Предприятия на согласованных сторонами условиях.**